

Сводные данные результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области "Архангельский клинический онкологический диспансер"

| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-----|-----|------|---------|
| | всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | класс 1 | класс 2 | класс 3 | | | | класс 4 |
| | | | | | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) | 30 | 30 | 0 | 4 | 0 | 25 | 0 | 1 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 45 | 45 | 0 | 5 | 0 | 39 | 0 | 1 | 0 |
| из них женщин | 44 | 44 | 0 | 4 | 0 | 39 | 0 | 1 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области "Архангельский клинический онкологический диспансер"

| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| <i>Аптека</i> | | | | | |
| 15. Уборщик производственных и служебных помещений | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Клинико-диагностическая лаборатория</i> | | | | | |
| 12. Уборщик производственных и служебных помещений | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Цитологическая лаборатория</i> | | | | | |
| 12. Уборщик производственных и служебных помещений | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Централизованное стерилизационное отделение</i> | | | | | |
| 13. Уборщик производственных и | Организовать рациональные режимы труда | Снижение тяжести трудового | В текущем | Административно-управленческий | |

| | | | | | |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|-----------------------------------------|--|
| служебных помещений | и отдыха | процесса | режиме | персонал | |
| Отделение ультразвуковой диагностики | | | | | |
| 27. Уборщик производственных и служебных помещений | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Дневной стационар | | | | | |
| 23. Уборщик производственных и служебных помещений | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Диспансерное отделение | | | | | |
| 39. Уборщик производственных и служебных помещений | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Лаборатория радионуклидной диагностики | | | | | |
| Отдел терапии и функциональной диагностики | | | | | |
| Химиотерапевтическое отделение | | | | | |
| Радиологическое отделение №1 | | | | | |
| 18. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Диспансерное отделение | | | | | |
| 40. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Хирургическое отделение №3 | | | | | |
| 16. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Радиологическое отделение №2 | | | | | |
| 36. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Дневной стационар | | | | | |
| 24. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Централизованное стерилизационное отделение | | | | | |
| 14. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Отделение анестезиологии-реанимации | | | | | |
| 54. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Операционный блок | | | | | |
| 23. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Хирургическое отделение №4 | | | | | |
| 18. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| Хирургическое отделение №1 | | | | | |

| | | | | | |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--|
| 20. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Хирургическое отделение №2</i> | | | | | |
| 25. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Хирургическое отделение №5</i> | | | | | |
| 18. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Хирургическое отделение №7</i> | | | | | |
| 20. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Хирургическое отделение №6</i> | | | | | |
| 20. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Патологоанатомическое отделение</i> | | | | | |
| 17. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Отдел лучевой диагностики</i> | | | | | |
| 29. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Лаборатория радионуклидной диагностики</i> | | | | | |
| 30. Кастелянша | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме | Административно-управленческий персонал | |
| <i>Отдел лучевой диагностики</i> | | | | | |
| <i>Лаборатория радионуклидной диагностики</i> | | | | | |
| 32. Старшая медицинская сестра | персонала с источниками ионизирующих излучений; - использование защитных барьеров (как статических, так и динамических), экранов и дистанционного инструмента для увеличения расстояния от источника ионизирующего излучения; - применение индивидуальных средств защиты; - соблюдение установленных контрольных уровней; - осуществление радиационного контроля; - организацией системы информации о радиационной обстановке. | | В течение 5-ти лет | Заведующий отделом лучевой диагностики, отделение радиационной безопасности | |