

## Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области "Архангельский клинический онкологический диспансер"

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	20	20	0	0	0	3	17	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	33	33	0	0	0	8	25	0	0
из них женщин	33	33	0	0	0	8	25	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области "Архангельский клинический онкологический диспансер"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>					
124. Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Биологический: Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Снижение вредности. Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
125. Врач клинической лабораторной диагностики	Биологический: Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Снижение вредности. Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
126. Фельдшер-лаборант	Биологический: Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Снижение вредности. Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	



	труда и отдыха	са	жиге труда и отдыха		
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
139. Фельдшер-лаборант	Биологический: Соблюдение санитарно-гигиенических требований.	Снижение вредности.	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
140. Фельдшер-лаборант	Биологический: Соблюдение санитарно-гигиенических требований.	Снижение вредности.	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
141. Фельдшер-лаборант	Биологический: Соблюдение санитарно-гигиенических требований.	Снижение вредности.	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
142. Администратор	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
143. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	