

## Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области "Архангельский клинический онкологический диспансер"

| Наименование                                | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах |   | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) |         |         |     |     |      |         |
|---|--|---|---|---------|---------|-----|-----|------|---------|
|   | всего  | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | класс 1   | класс 2 | класс 3 |     |     |      | класс 4 |
|   |  |   |   |         | 3.1     | 3.2 | 3.3 | 3.4. |         |
| 1   | 2  | 3   | 4   | 5       | 6       | 7   | 8   | 9    | 10      |
| Рабочие места (ед.)                         | 13   | 13  | 0   | 6       | 0       | 6   | 0   | 1    | 0       |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 36   | 36  | 0   | 13      | 0       | 22  | 0   | 1    | 0       |
| из них женщин                               | 35   | 35  | 0   | 13      | 0       | 21  | 0   | 1    | 0       |
| из них лиц в возрасте до 18 лет             | 0  | 0   | 0   | 0       | 0       | 0   | 0   | 0    | 0       |
| из них инвалидов                            | 0  | 0   | 0   | 0       | 0       | 0   | 0   | 0    | 0       |

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области "Архангельский клинический онкологический диспансер"

| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия  | Цель мероприятия   | Срок выполнения    | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
|---|---|--------------------|--------------------|--|----------------------|
| 1   | 2   | 3                  | 4                  | 5  | 6                    |
| <i>Хирургическое отделение № 6</i>                      |   |                    |                    |  |                      |
| 292. Заведующий отделением - врач-онколог               | Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров | Снижение вредности | В течение 5-ти лет | Административно-управленческий персонал                |                      |
| 293. Врач-онколог                                       | Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, со-                             | Снижение вредности | В течение 5-ти лет | Административно-управленческий персонал                |                      |

|  |   |                                     |                                 |   |  |
|--|---|-------------------------------------|---------------------------------|---|--|
|  | блюдение медицинских осмотров   |                                     |                                 |   |  |
| 295. Медицинская сестра палатная                                   | Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров | Снижение вредности                  | В течение 5-ти лет              | Административно-управленческий персонал |  |
|  | Организовать рациональные режимы труда и отдыха   | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме труда и отдыха | Административно-управленческий персонал |  |
| 296. Медицинская сестра палатная                                   | Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров | Снижение вредности                  | В течение 5-ти лет              | Административно-управленческий персонал |  |
|  | Организовать рациональные режимы труда и отдыха   | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме труда и отдыха | Административно-управленческий персонал |  |
| 297. Медицинская сестра процедурной                                | Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров | Снижение вредности                  | В течение 5-ти лет              | Административно-управленческий персонал |  |
|  | Организовать рациональные режимы труда и отдыха   | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме труда и отдыха | Административно-управленческий персонал |  |
| 298. Медицинская сестра  | Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров | Снижение вредности                  | В течение 5-ти лет              | Административно-управленческий персонал |  |
| 299. Медицинская сестра процедурной химиотерапевтического кабинета | Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров | Снижение вредности                  | В течение 5-ти лет              | Административно-управленческий персонал |  |
|  | Организовать рациональные режимы труда и отдыха   | Снижение тяжести трудового процесса | В текущем режиме труда и отдыха | Административно-управленческий персонал |  |
| <i>Централизованное стерилизационное отделение</i>                 |   |                                     |                                 |   |  |