

## Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области "Архангельский клинический онкологический диспансер"

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	13	13	0	6	0	6	0	1	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	36	36	0	13	0	22	0	1	0
из них женщин	35	35	0	13	0	21	0	1	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области "Архангельский клинический онкологический диспансер"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Хирургическое отделение № 6</i>					
292. Заведующий отделением - врач-онколог	Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
293. Врач-онколог	Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, со-	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	

	блюдение медицинских осмотров				
295. Медицинская сестра палатная	Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
296. Медицинская сестра палатная	Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
297. Медицинская сестра процедурной	Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
298. Медицинская сестра	Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
299. Медицинская сестра процедурной химиотерапевтического кабинета	Вредные условия по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение медицинских осмотров	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
<i>Централизованное стерилизационное отделение</i>					