

## Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	14	14	0	6	0	1	0	7	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	37	37	0	14	0	1	0	22	0
из них женщин	36	36	0	14	0	1	0	21	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Отделение противоопухолевой лекарственной терапии № 2</i>					
430. Заведующий отделением-врач-онколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
431. Врач-онколог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	

		времени контакта с вредными веществами			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
433. Медицинская сестра перевязочной	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
434. Медицинская сестра палатная	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
435. Медицинская сестра палатная	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
436. Медицинская сестра процедурной	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
437. Медицинская сестра процедурной	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
438. Медицинский брат палатный	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	