

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	23	23	0	5	1	17	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	49	49	0	10	7	32	0	0	0
из них женщин	43	43	0	10	7	26	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Приемное отделение</i>					
278. Старшая медицинская сестра	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
444. Врач приемного отделения	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
122. Врач-терапевт	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
123. Врач-терапевт	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
418. Врач-терапевт	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	

419. Медицинская сестра приемного отделения	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
420. Медицинская сестра приемного отделения	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
421. Медицинская сестра приемного отделения	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
Административно-управленческий персонал					
112. Заместитель главного врача по медицинской части	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
113. Заместитель главного врача по медицинской части	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
114. Заместитель главного врача по хирургической помощи	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
115. Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
Отдел качества медицинской помощи					
116. Врач-методист	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
117. Медицинская сестра	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
Патологоанатомическое отделение					
118. Администратор	Усовершенствовать систему вентиляции. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Установить местный отсос	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами. Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
Отделение анестезиологии-реанимации					
94. Уборщик производственных помещений	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
95. Уборщик производственных помещений	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
Операционный блок					
96. Уборщик производственных помещений	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	